

企業の発展を願い 従業員の成長を願う その一步一步をアシストします

# Step UP

2026年2月号 発行者：人事マネジメント研究所 進創アシスト 代表 鷹取敏昭（人事コンサルタント、社会保険労務士、社会福祉士）  
【無断転載・無断複製禁止】 携帯：090—3269—7712 E-mail：t.takatori@shinsou-assist.com

これだけは押さえておきたい！

## 人事労務の最新情報

～弊社ブログに、下記情報のリンクを貼っています～  
<http://shinsou-assist.blog.jp/>

### ■「無期転換ルール及び多様な正社員等の 労働契約関係の明確化に関する考え方と裁判例」公表/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/?p=k3CqBFMFcQC9rpKBY>

### ■モデル就業規則(令和7年12月版に更新)/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/hunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/zugyonushi/model/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/hunya/koyou_roudou/roudoukijun/zugyonushi/model/index.html)

### ■人数規模により対応が異なる労働関係法令/連合

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shutou/2026/houshin/data/houshin20251120.pdf?1954>

### ■産休・育休中の経済的支援「かんたん試算ツール」/厚労省

<https://shussan.ikukyusimu.mhlw.go.jp/>

### ■協会けんぽの電子申請 操作ガイドとFAQ 公開/協会けんぽ

<https://roumu.com/archives/129806.html>

### ■求人充足へ訪問支援 医療など対象に全職安で/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/wp/yosan/yosan/26syokan/dl/gaiyo-07.pdf>

### ■2024年介護職員数は212万人超/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_67507.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_67507.html)

### ■34.8%の企業が「70歳までの就業確保措置を実施済み」/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_66853.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_66853.html)

### ■65歳以上定年企業の割合 34.9%～R7年「高齢者雇用状況等報告」/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_46971.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_46971.html)

### ■民間企業の雇用障害者70万人、法定雇用率の達成企業は46%/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_67490.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_67490.html)

### ■3社に1社が「これまで通りの人材採用には限界」実感/マイナビ

[https://www.mynavi.jp/news/2026/01/post\\_51645.html](https://www.mynavi.jp/news/2026/01/post_51645.html)

### ■「あけおめ退職」年末年始休暇と転職に関する調査/マイナビ

[https://career-research.mynavi.jp/research/20251218\\_105507/](https://career-research.mynavi.jp/research/20251218_105507/)

### ■「中小企業の賃金事情(令和7年版)」/東京都労働相談情報センター

<https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/data/koyou/chingin/r7>

### ■2026年度賃上げ予定は5割超、「3%以上を予定」が半数超/日商

<https://eci-lobo.jcci.or.jp/wp-content/uploads/2025/12/LOBO202512.pdf>

### ■年休取得率66.9%、平均取得日数は12.1日「就労条件総合調査」/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/jikan/syurou/25/index.html>

### ■「2交替」病棟の半数弱で16時間以上の長時間夜勤/日本医労連調査

<https://www.jil.go.jp/kokunai/topics/mm/20251224b.html>

### ■「兼業・副業」容認は中小企業58.5%、大企業33.6%/東京商エリサーチ

[https://www.tsr-net.co.jp/data/detail/1202255\\_1527.html](https://www.tsr-net.co.jp/data/detail/1202255_1527.html)

### ■夫の家事・育児時間、長いほど出産後の妻の「同一就業継続」が高い傾向/厚労省ほか

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/judan/seinen26/index.html>

### ■「理想の社会」実現に重要なもの、トップは「賃金・労働環境の改善」2位は「安定した雇用」/連合

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/info/chousa/data/20251218.pdf?1845>

### ■経済社会情勢の変化に対応したキャリアコンサルティングの実現に関する研究会(報告書)/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_68886.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_68886.html)

### ■労組組織率16.0%、前年比0.1ポイント低下/労働組合基礎調査/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/roushi/kiso/25/index.html>

※発信者によりリンク先を変更している場合はお許しください。

## 人事マネジメントの視点

### 「届きそうで、少しだけ高い」その一歩が、心の火を灯す

マネジメントの現場で、つい「期待」という名の重石を、相手に背負わせてしまっていないでしょうか。私たちは高い理想をスタッフに求めてしまいがちです。その願いは、顧客や患者、利用者の幸せを願う熱意からくるものですが、時にスタッフ本人の「今」の心のゆとりや技術の習熟度を、置き去りにしたまま話を進めてしまうことがあります。

大切なのは、まず今の相手が持っている「器の大きさ」や「歩幅」を、先入観なく見つめることではないでしょうか。抱えている事情は人それぞれです。仕事への意欲は十分でも、プライベートでの気がかりや、過去の失敗からくる自信の欠如が、一歩を踏み出す力を削いでいることもあるかもしれません。相手を型にはめるのではなく、「今のあなた」をありのままに受け入れようとする姿勢。そこから、本当の信頼関係が始まります。

相手の今の力を大きく超える要求は、成長の糧ではなく、ただの「重荷」に変わります。しかし、今のその人が少しだけ意識すれば届く「小さなステップ」を提案されたとき、人は「これなら自分にもできる」という主体的なエネルギーを取り戻します。

例えば、「いきなりプログラムを担当して」と求めるのではなく、まずは、「最初の挨拶とプログラム紹介だけを担う」ことから始めてもらう。こうした、今のスキルで確実に達成できる具体的な役割を切り出すことが、スタッフの心理的なハードルを下げ、確かな自信へと繋がっていきます。

この「小さな成功体験」の積み重ねこそが、忙しさに追われて冷めかけたモチベーションに、再び火を灯す特效薬です。「自分なりに役に立てた」という手応えは、本人のなかに「この仕事が好きだ」という原点を思い出させてくれます。すると、かつては高く険しく見えていた壁も、気づけば自然と乗り越えられる高さに変わっているものです。

役職者の役割は、背中を強く押し出すことではなく、スタッフが無理なく登れる「次の段差」を一緒に見つけること。その眼差しが温かいものであるほど、スタッフは安心して試行錯誤を繰り返し、相手へのより良いサービスやケアを届けることができます。

## 自己啓発に役立つ推薦書

『女と男じゃなくて 私とあなたで話そう』 岩井美代子、ふじわらかずえ著 ワニブックス

【商品説明より】「男ってわかってない!」と思っているあなたへ。男らしさ、女らしさにとらわれるのではなく、私らしさ、彼らしさを見つめ直してみると、大切な相手とずっと幸せな関係を築けるはず。

アサーティブネス・トレーニングという心理学の手法をベースに、ふたりらしいつき合い方を探していきましょう。実になるケンカの仕方も収録。

