

企業の発展を願い 従業員の成長を願う その一歩一歩をアシストします

Step Up

2020年6月号 発行者：人事マネジメント研究所 進創アシスト 代表 鷹取敏昭（人事コンサルタント、社会保険労務士、社会福祉士）
【無断転載・無断複製禁止】 携帯：090-3269-7712 E-mail：takatori@shinsou-assist.com

これだけは押さえておきたい！ 人事労務の最新情報

～弊社ブログに、下記情報のリンクを貼っています～
<http://shinsou-assist.blog.jp/>

■政府による支援策メニューの一覧/JILPT

（企業の皆さまへの支援策）
<https://www.jil.go.jp/tokusayu/covid-19/support/company.html?mm=1590>
（働く皆さまへの支援策）
<https://www.jil.go.jp/tokusayu/covid-19/support/worker.html?mm=1590>

■新型コロナウイルス感染症関連情報/JILPT

<https://www.jil.go.jp/tokusayu/covid-19/index.html?mm=1590>

■小学校休業等対応助成金の支給上限額の引上げと対象期間の延長/厚労省

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11498.html
■短時間授業や分散登校の際の小学校休業等対応助成金の取扱 Q&A/厚労省
<https://www.mhlw.go.jp/content/000633495.pdf>

■小規模事業主向け雇用調整助成金等の申請マニュアルを公開～新型コロナウイルス感染症関連/厚労省

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyouchouseijoseikin_20200410_forms.html
（雇用調整助成金支給申請マニュアル）
<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000631986.pdf>
（緊急雇用安定助成金支給申請マニュアル）
<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000632768.pdf>
（雇用調整助成金支給申請マニュアル（訓練編））
<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000631536.pdf>

■職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防ぐためのチェックリスト/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/content/11303000/000616869.pdf>
■職域のための新型コロナウイルス感染症対策ガイド/日本産業衛生学会
<https://www.sanei.or.jp/?mode=view&cid=416>
■オフィスにおける新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインを発表/経団連
https://www.keidanren.or.jp/policy/2020/040_guideline1.html

■在宅勤務初体験者の約8割が収束後も「継続」を希望/日本能率協会

https://jma-news.com/archives/aw_newsrelease/3816
■労働保険の年度更新期間の延長等について/厚労省
<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/?p=E-09FaleEcHWME-BY>

■EXCEL 年度更新申告書計算支援ツールのダウンロード/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/roudouhoken01/yousiki.html>
■2020年度 社会保険の算定基礎ガイドブック・届出事務説明動画公開/日本年金機構
<https://www.nenkin.go.jp/service/kounen/hokenryo-kankei/hoshu/santeisetsumei.html>

■パワーハラスメント対策が事業主の義務となります/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000527867.pdf>
■パワハラ認定へ基準「精神障害の労災認定の基準に関する専門検討会」の報告書を公表/厚労省
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11305.html

■「過重労働解消キャンペーン」の重点監督の実施結果を公表/厚労省

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11060.html
■「多様な人材が活躍できる職場環境に関する企業の事例集～性的マイノリティに関する取組事例～」を作成/厚労省
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11040.html

※発信者によりリンク先を変更している場合はお許しください。

人事マネジメントの視点

◆ 自己防衛から新生活様式へ ◆

◇ 日記から自己防衛

最近、ペンを持って毎日日記をつけるようにしている。たいしたことを書いているわけではない。
「今日、何をやったか」「反省・課題点」「よかったこと」
反省ばかりではないし、よかったことばかりでもない。その日を振り返り、その両面を書くようにしている。

恥を忍んでいえば私の場合、「自分はダメだ、全然できていない」といつも思っているが、逆に「負けたくない、ダメな人だと烙印を押されたくない」という意識も強い。
だから、反論されたり攻撃されたりすると、直接相手に言うか、自分の中で無言で相手に反論するかは別として、「いや、そんなことはない」と強く考えてしまう。
要は、自分の弱いところを突っ込まれると嫌なので、ダメなところを隠そうとし、自分を大きく見せようとしている。自己防衛を働かせている、と日記を読み返してみるとそう思えた。

◇ 少しの余裕

一方、日記でよかったことを書くようにすると、自分でも頑張っているところはある。他人はどう思うか分からないが、やれているところはある。その証拠に独立開業して10年を超えることができた。この新型コロナウイルスを超えられるかどうか分からないが、リーマンショックは乗り越えられたように、いろいろな変化に対応できていくことがわかり、自己肯定感が少しずつかめるようになってきた。
そうすると、自分の弱点に対する他人からの反論や攻撃を受け止める余裕が少し出てきたように思う。
「なるほど、確かにそこご指摘は当たっているかも」

◇ 日記から新生活様式へ

新型コロナウイルスへの感染防止対策の緊急事態宣言でこれまで直面したことのない状況に置かれた、生活様式、仕事のやり方を大きく変えた。緊急事態宣言が解除されたが、本格的に変わるのには社会経済活動が動き始めたこれから。3密を避けた新様式のあり方が、特に企業活動で問われてくる。企業それぞれで見つけなければならないし、見つけたものを実現させていかなければならない。これまでの普通が普通でなくなる。
「客先に足を運ぶのが営業だ、それで仕事を取って来い」それが許されず、大きく転換することになる。
ICTは典型的なもの。どんどん使われていく。ICTに慣れている若者はスムーズに対応できるが、中高年はなかなかそうはいかない。若者からICTの使い方を学ばなければいけなくなる。これについては、完全に立場が逆転。それを受け入れなければならないが、できそうな感じがしてきた。少しの自己肯定感が、自分の弱点をどう扱えばよいか教えてくれた気がする。
反省・課題点とともに、よかったことを日記で振り返ることで、そう思えるようになってきた。

コミュニケーション力をつけたい人への推薦書

『一瞬でいい関係を築く コミュニケーション大百科』 戸田久実 著 かんき出版 ¥1,400+税

（「はじめに」より）コミュニケーションは永遠の課題 ～本書は、コミュニケーションの悩みの代表にあげられる「伝える」「聴く」「質問する」「切り出す・切り返す」「大勢の前で話す」「仕事以外で会話する」という6つのテーマで解説しています。伝え方次第で、人生は180度変わります！コミュニケーションの質をぐっと上げて、人生を変えましょう。

非常にたくさんの場面設定がしてあり、それぞれに適したコミュニケーションの取り方を提示してくれている。苦手な相手や克服したい状況の数箇所だけでも参考にする価値あり。

