

企業の発展を願い 従業員の成長を願う その一步一步をアシストします

# Step Up

2018年12月号 発行者：人事マネジメント研究所 進創アシスト 代表 鷹取敏昭 (人事コンサルタント, 社会保険労務士, 社会福祉士)  
【無断転載・無断複製禁止】 携帯：090 3269 7712 E-mail：takatori@shinsou-assist.com

## これだけは押さえておきたい！ 人事労務の最新情報

～弊社ブログに、下記情報のリンクを貼っています～  
<http://shinsou-assist.blog.jp/>

### 感染症エクスペリエンス@厚労省/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/?p=A\\_5GP9XMGctscFWRY](https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/?p=A_5GP9XMGctscFWRY)

### 「職場情報総合サイト」を公開/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_01643.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_01643.html)

### 「人材開発支援策」のご案内(人材育成支援策リーフレット)/厚労省

<https://mhlw.lisaplus.jp/jump.cgi?p=2&n=63>

### 従業員育成費用の助成を受けたい人材開発支援助成金/厚労省

<https://mhlw.lisaplus.jp/jump.cgi?p=5&n=63>

### 中小企業の社会保険手続等の簡易なオンライン申請 2020年4月が 目標に～電子政府の推進による事業者負担の軽減/内閣府

<http://www8.cao.go.jp/kisei-kakaku/suishin/meeting/committee/20181108/181108honkaigi04.pdf>

### 働き方改革に関する無料相談「働き方改革推進支援センター」/厚労省

<https://www.mhlw.go.jp/stf/selsakunittsuite/bunya/0000198331.html>

### 同一労働同一賃金「言葉も意味も知っている」は2割に留まる/エン・ジャパン

<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2018/15409.html>

### 中小企業65.1%が人材不足、その対策～「中小企業の人材不足に 対する意識調査」/商工中金

[https://www.shokochukin.co.jp/report/tokubetsu/pdf/cb18other11\\_01.pdf](https://www.shokochukin.co.jp/report/tokubetsu/pdf/cb18other11_01.pdf)

### 魅力を感じるチームは「助け合う」チーム/日本能率協会

<https://jma-news.com/wp-content/uploads/2018/11/845fa87cf4ee1440988e2087a54a9e1.pdf>

### 仕事に満足している理由、男性「勤務地」、女性「勤務時間」が最多/日本生命

<https://www.nissay.co.jp/news/2018/pdf/20181108.pdf>

### 66歳以上働ける企業 27.6%～「平成30年」高齢者の雇用状況 集計結果」/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000182200\\_00002.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000182200_00002.html)

### 65歳以降の就労意向があるシニアは31.4%/ソニー生命保険

[https://www.sonylife.co.jp/company/news/30/nr\\_181114.html](https://www.sonylife.co.jp/company/news/30/nr_181114.html)

### 大卒新入社員の31.8%が3年以内に離職～「新規学卒就職者の離 職状況(平成27年3月卒業者の状況)」/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000177553\\_00001.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000177553_00001.html)

### 親が「働く姿を見せる」「仕事を充実させる」ことが子供へのキャリア 教育に好影響/アイDEM

[https://www.aldem.co.jp/company/topics/1270\\_d.html](https://www.aldem.co.jp/company/topics/1270_d.html)

### 使用者から、育児休業から復帰する労働者についての相談/大阪府 総合労働事務所

<http://www.pref.osaka.lg.jp/sogorodo/konngetu/>

### 第11回医師の働き方改革に関する検討会資料/厚労省

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_02200.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_02200.html)

### 長時間労働を生む2交替制夜勤職場の割合が過去最高～2018年度 実態調査/日本医労連

<https://www.jil.go.jp/kokunai/topics/mm/20181114.html?mm=1446>

### 年末調整がよくわかるページ/国税庁

<http://www.nta.go.jp/users/gensen/nencho/index.htm>



鷹取は、一般社団法人日本アンガーマネジメント協会より  
認定を受けました。怒りで後悔しない「アンガーマネジ  
メント講座」あなたも受けてみませんか？

## 人事マネジメントの視点

### ■ プラス言葉で上手くいく ■

上手くいかないのは自らが自らが導いている  
ムリ、ダメ、出来ない、上手くいくわけない。  
マイナスの方向の言葉を続けていると上手く行きませ  
ん。上手くいなくても、「やっぱり」と言い訳すること  
を準備していたのかもしれませんがね。

上手くいかない結果を自ら導いたとも言えるでしょう。

上手くいくようにするには、出来る、%成功している、  
いい感じだ、何とんでもやってやる。

プラスの言葉を常に使うこと。そうすると、上手くいく  
道は切り開かれていきます。

### プラス脳にする

とても難しい課題でも、克服するためのアイデアは無  
限にあります。

アイデアの中からより良いものをチョイスすればよい  
のですが、より良いチョイスをするには、アイデアをた  
くさんの出すことが大事です。

なぜたくさん出した方がよいか、それは相手がいる相手  
が関わるからです。相手の状況や事情、考え方、価値観  
は自分とは違うため、これで大丈夫だろうと決めつけ  
一つのアイデアしか持たないと相手とマッチする確率は低  
いでしょう。

決めつけないでアイデアをたくさん持つことが大事で  
す。

アイデアをたくさん出すには、プラスの言葉を使っ  
ている方が出やすくなります。トレーニングをしてくだ  
さい。特にお勧めは「小さな幸せ発見」です。

ほんのささやかなことでも幸せに感じていれば、脳は  
プラス発想となります。またそれを声に出していれば  
プラスの言葉がたくさん使えるようになります。

では、今日あなたが感じた「小さな幸せ」を5つ聞かせ  
てください。すぐ出てきましたか？

### プラス言葉は助けてくれる人を近くに呼ぶ

不平不満などマイナス言葉をいつも使っている人、  
前向きな発想でプラス言葉をいつも使っている人、  
あなたはどちらを応援したくなりますか？

後者ではないでしょうか。プラス言葉は助けてくれる人  
を近くに呼び寄せます。

さあ、プラスの言葉を使って、上手くいくスパイラルを  
回し始めましょう。

## 働き方改革を進める 推薦書

『「言葉にできる」は武器になる』 梅田悟司著 日本経済新聞出版社 ¥1,500+税

(「はじめに」より) 自分の言いたいことが言葉にならない。相手に思いが届かず、理解を得られない。「伝える言葉」を生み出すためには、自分の意見を育てるプロセスことが重要であり、その役割をも言葉が担っている。考えていないことは口にできないし、不意を突かれて発言をする時、つい本音が出てしまう。そのため、施行を磨かなければ言葉の成長は難しい。

私もコンサル場面にしろ、研修講義の場面にしろ言葉を使って仕事をしています。この本の「はじめに」を讀んで深く考えさせられ、今勉強しているところです。大変参考になります。

