

Step Up

2016年新年1月号 発行者:人事マネジメント研究所 進創アシスト 代表 鷹取敏昭 (人事コンサルタント, 社会保険労務士, 社会福祉士)
【無断転載・無断複製禁止】 携帯:090 3269 7712 E-mail:takatori@shinsou-assist.com

新年おめでとうございます
本年もよろしくお願ひいたします



これだけは押さえておきたい! 人事労務の最新情報

~ 弊社ブログに、下記情報のリンクを貼っています ~
<http://shinsou-assist.blog.jp/>

ストレスチェック等の職場におけるメンタルヘルス対策・過重労働対策等/厚労省

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzenisei12/>
長時間労働者、高ストレス者の面接指導に関する報告書・意見書作成マニュアル/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzenisei12/manual.html>
「厚労省版ストレスチェック実施プログラム」のダウンロード/厚労省
<http://stresscheck.mhlw.go.jp/>

マイナンバー制度(雇用保険関係)/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000087941.html>
雇用保険業務等における社会保障・税番号制度への対応に係るQ&A/厚労省
<http://urx.red/q81K>

更新: 社会保障・税番号制度の導入に向けて(社会保障分野)~ 事業主の皆様へ/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000062603.html>

育休で昇給なし違法確定 男性看護師3カ月取得・最高裁/JILPT
<http://www.jil.go.jp/kokunai/mm/hanrei/20151225.html>

女性活躍推進法特集ページ 更新/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

就業・社会参加活動状況等を調査~「中高年者縦断調査」/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/judan/chukou15/dl/houdou.pdf>

採用選考に関する指針/日本経済団体連合会
<http://www.keldanren.or.jp/policy/2015/112.html>

2017年卒の新卒採用、さらに増加の見通し/ワークス研究所調査
http://www.works-l.com/pdf/151217_saiyou.pdf

「ジョブ・カード制度総合サイト」の本格運用を開始しました~サイト内でジョブ・カードの作成を支援するソフトウェアも提供/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000105777.html>

障害者差別解消法に基づく対応要領の掲載/厚労省
<http://urx.red/q81x>

学生アルバイトの労働条件の確保について~厚労省と文部科学省が連携し、学生アルバイトの多い業界団体に要請/厚労省
<http://www.haisin.mhlw.go.jp/mhlw/C7c=217267>

労組組織率 17.4%、パート組織率 7.0%・労組基礎調査/厚労省
<http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/roushu/kiso/15/dl/houdou.pdf>

保育士確保集中取組キャンペーン/厚労省
<http://www.haisin.mhlw.go.jp/mhlw/C7c=217259>

人事マネジメントの視点

■ 女性が活躍する職場とは ■

企業や自治体などに女性の登用を促すための「女性活躍推進法」が成立しましたが、女性の活用や働き方について企業は真剣に考えなければいけない時期に入ってきています。そこで今回は女性を対象に実施した「働きやすい職場」に関する調査から、女性の活用する職場について考えてみましょう。

「働きにくい職場」

「働きにくい」理由は次のような結果になっています。
・20代の回答...1位「休暇を取りにくい」、2位「労働時間が適正でない・融通が利かない」
・30代・40代...1位「社内のコミュニケーションが円滑でない」、2位「職場の雰囲気が悪い」

30代、40代の場合には自らの働き方に合った職場を選んでいるため、職場の人間関係などで悩む部分が大いではないでしょう。

「働きやすい職場」

・20代、30代の回答...1位「職場の雰囲気が良い」、2位「休暇を取りやすい」
・40代...1位「労働時間が適正・融通が利く」、2位「職場の雰囲気が良い」

年代が上がると子育てのためでしょう労働時間の融通性が求められてきますが、どの年代でも「職場の雰囲気が良い」を重視していることがわかります。

では「職場の雰囲気が良い」とは?

同社が別の調査(「職場の雰囲気」)で調べたところ、どの年代とも次の2つが圧倒的上位を占めました。

- ・1位「挨拶がきちんと交わされている」
- ・2位「互いに助け合っている」

社内のコミュニケーションや社員同士の思いやりといったところでしょう。女性だけではなく男性のいる職場でも当たり前のことですが、御社ではどうでしょう、できていますか?

見もせず(視線をあわせず)声だけの形式的な挨拶、静まり返っていてヒソヒソ話しかできない職場、同じ部署なのにお互いの仕事を知らない、ありがとうの言葉がまったくないなどはありませんか?

エン・ジャパン(株)「働きやすい職場」「職場の雰囲気」に関する調査

リーダーの心得 推薦書紹介

『リーダーになる人に知っておいてほしいこと』 松下幸之助(述) PHP 研究所 ¥952+税
(本文、小見出しより) 誰の言うことでも一応は素直に聞く。いいなと思ったら素直に取り入れて実行する。人の意見を聞くときは、虚心になって、私心をなくして、素直な心で聞く。そうして他人の知恵才覚を授かる。そのむずかしくないことを、人はなかなかできない。そして失敗する。

他人の話や聞くときに、「でも」とか、あの人は性格的にあわないとかをつい頭に浮かべてしまうことがあります。そうすると、話はほとんど入ってきません。結果、何も残りません。それどころか逆に嫌悪されてしまい、その後、仕事が上手くはかどらないのではないのでしょうか。本書は、経営者のみならず、管理職にも響く言葉、言葉がたくさん書かれています。年始に感じてみてください。

